



**Programma Operativo Regione Liguria
Obiettivo Competitività regionale e occupazione
Fondo Sociale europeo 2007-2013
Asse I, Adattabilità, obiettivo specifico comune b),
declinazione regionale dell'obiettivo specifico b5)**

Legge regionale n. 30 del 1 agosto 2008

BANDO PER LE IMPRESE

**Interventi a sostegno dell'occupazione per la stabilizzazione del lavoro precario nelle aziende private
Progetto "Coniugare al futuro"**

In esecuzione degli Indirizzi operativi per l'applicazione dell'Accordo Quadro di attuazione del Piano Straordinario di Interventi a sostegno dell'occupazione per la stabilizzazione del lavoro precario nelle aziende private, Progetto "Coniugare al futuro" (D.G.R. 1261/2008, 835/2009, 310/2010 e 714/2010).

**LA PROVINCIA DI SAVONA
attraverso i CENTRI PER L'IMPIEGO**

eroga servizi e agevolazioni sotto forma di contributi assunzionali a datori di lavoro privati che si rendano disponibili a collaborare a programmi di stabilizzazione dei lavoratori precari assumendo a tempo indeterminato nuovi lavoratori secondo quanto previsto dall'articolo 36 della Legge Regionale n. 30/2008.

1) SOGGETTI RICHIEDENTI

Possono accedere ai servizi ed ai contributi di cui al presente avviso i seguenti datori di lavoro privati, in forma singola o associata, e anche i loro eventuali consorzi, come di seguito specificato:

- a) Società di capitali.
- b) Ditte individuali e società di persone costituenti micro, piccole e medie imprese definite ai sensi della Raccomandazione della Commissione Europea numero 2003/361/CE del 6 maggio 2003.
- c) Società di persone costituenti grandi imprese.
- d) Cooperative, comprese le Cooperative sociali, di cui alla Legge 381/91.
- e) Imprese sociali di cui al D Lgs 24 marzo 2006 n.155 (Disciplina dell'impresa sociale, a norma della legge 13 giugno 2005 n. 118).
- f) Organizzazioni non lucrative di utilità sociale di cui al D Lgs 4 dicembre 1997 n. 460 (Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale).
- g) Esercenti le libere professioni in forma individuale o associata.

Ai sensi del presente bando, sono escluse le assunzioni di personale domestico effettuate da persone fisiche e le assunzioni relative ai contratti di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato effettuate dalle agenzie di somministrazione di lavoro.

2) REQUISITI DEI DATORI DI LAVORO

I datori di lavoro privati per accedere ai contributi devono rispettare i seguenti requisiti:

- a) avere almeno una unità produttiva nel territorio provinciale;
- b) essere in regola con l'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro;
- c) essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- d) essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- e) essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e delle categorie protette di cui alla L.68/99;
- f) in relazione a sedi situate nel territorio regionale, non avere:

- in corso, procedure di sospensione con ricorso ad ammortizzatori sociali alla data di presentazione della richiesta di contributo;
 - in corso, oppure attuato nei sei mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta di contributo, procedure di riduzione di personale avente le medesime professionalità del personale da assumere, escluse le ipotesi di licenziamento per giusta causa, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente relativamente al diritto di precedenza dei lavoratori alla riassunzione.
- g) impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso.

3) INDIVIDUAZIONE DEI LAVORATORI DA ASSUMERE

La domanda di contributo assunzionale può essere presentata solo in riferimento a lavoratori rientranti nel target di seguito descritto.

I lavoratori devono aver residenza o domicilio sul territorio provinciale, e avere in essere, al momento dell'adesione al progetto "Coniugare al futuro", un contratto – certificabile - che rientri nelle seguenti categorie:

- a) contratto a tempo determinato;
- b) contratto di inserimento lavorativo;
- c) lavoro a somministrazione;
- d) lavoro a progetto;
- e) lavoro occasionale;
- f) lavoro accessorio;
- g) lavoro a chiamata o intermittente.

Per individuare il lavoratore da assumere, il datore di lavoro può avvalersi dei servizi di preselezione/incontro domanda e offerta di lavoro dei Centri per l'Impiego.

Si specifica che i lavoratori con contratto di apprendistato, non rientrano tra i destinatari degli interventi di cui al presente Bando.

4) QUOTE DI RISERVA

Nel rispetto degli Indirizzi Operativi Regionali sono previste le seguenti quote di riserva sul totale degli interventi:

- almeno il 30% degli interventi è riservato ai lavoratori con più di 40 anni di età;
- almeno il 50% degli interventi è riservato alle donne.

5) AMMISSIBILITA' DELLE ASSUNZIONI ED INCREMENTO OCCUPAZIONALE

Le richieste di contributo assunzionale possono essere inviate a partire dal **26 Luglio 2010**.

Sono ritenute ammissibili domande di contributo per assunzioni effettuate entro 30 giorni dalla data di presentazione della domanda stessa.

I contributi sono concessi ai datori di lavoro di cui al presente bando che assumono nuovi lavoratori con contratto a tempo indeterminato, anche a seguito di trasformazione di contratti a tempo determinato già in essere, aumentando, attraverso tali assunzioni, il numero dei propri dipendenti.

L'incremento del numero dei dipendenti deve risultare dalla differenza fra il numero di lavoratori, con contratto a tempo indeterminato, occupati nell'impresa alla data dell'assunzione per la quale si richiede l'incentivo (comprensivo dell'assunzione per la quale si richiede l'incentivo) e la media mensile dei lavoratori, con contratto a tempo indeterminato, occupati nell'impresa nel corso dell'anno precedente l'assunzione per la quale si richiede il contributo.

Per il calcolo dell'incremento occupazionale, i lavoratori con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale devono essere considerati in proporzione al numero delle ore effettivamente lavorate rispetto alle ore indicate dal relativo contratto nazionale per i lavoratori a tempo pieno.

Il calcolo dell'incremento occupazionale deve essere fatto con riferimento agli occupati a tempo indeterminato di tutte le sedi e unità locali del datore di lavoro.

Non costituiscono nuove assunzioni quelle derivanti da trasferimento di azienda ai sensi dell'articolo 2112 del Codice Civile.

In caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato con orario part time, il contratto a tempo indeterminato deve essere pari almeno al 50% dell'orario contrattuale.

Le agevolazioni competono anche alle società cooperative che incrementano il numero dei soci lavoratori.

Non sono ritenute ammissibili le domande di contributo per l'assunzione di dirigenti o lavoratori che ricoprono cariche sociali nell'ambito di società o di cooperative o che, in virtù della loro posizione societaria, percepiscono un compenso.

Per la promozione delle assunzioni i datori di lavoro possono stipulare accordi aziendali, ovvero territoriali nei casi in cui nelle imprese non siano presenti le rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative. Non saranno presi in considerazione accordi non coerenti con quanto previsto dagli Indirizzi regionali in attuazione dell'Accordo quadro a sostegno dell'occupazione (D.G.R.835/2009).

I nuovi lavoratori assunti non devono aver svolto nell'impresa che li assume, né in altra impresa con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti, ovvero con quest' ultima in rapporto di collegamento o controllo, attività lavorativa a tempo indeterminato negli ultimi ventiquattro mesi precedenti l'assunzione.

6) AMMONTARE DEI CONTRIBUTI ASSUNZIONALI E REGIME DI AIUTO

Gli importi dei contributi assunzionali per ciascun lavoratore assunto sono riportati nella seguente tabella e variano a seconda della tipologia di contratto e target di lavoratori assunti:

Intervento	Contratto	Importo unitario	Disabili* e Svantaggiati***
Minore di 45 anni	Tempo Pieno	€ 5.000,00	€ 7.500,00
	Tempo Parziale **	€ 2.500,00	€ 3.750,00
Maggiore di 45 anni	Tempo Pieno	€ 9.000,00	€ 10.800,00
	Tempo Parziale **	€ 4.500,00	€ 5.400,00
Minore di 45 anni con accordo sindacale	Tempo Pieno	€ 7.500,00	€ 11.250,00
	Tempo Parziale **	€ 3.750,00	€ 5.625,00
Maggiore di 45 anni con accordo sindacale	Tempo Pieno	€ 10.000,00	€ 12.000,00
	Tempo Parziale **	€ 5.000,00	€ 6.000,00

* oltre l'obbligo previsto ai sensi della legge 68/1999

** di durata pari ad almeno il 50% dell'orario contrattuale.

*** Per soggetto svantaggiato si intende qualsiasi persona appartenente ad una categoria che abbia difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro, secondo quanto previsto dall'articolo 52 della l.r. 30/2008 e dal Regolamento (CE) N.2204/2002 della Commissione del 12 dicembre 2002 e pertanto le maggiorazioni previste per questa categoria di persone si applicano esclusivamente a coloro che, oltre a rientrare in una delle categorie di svantaggio previste, rientrano tra i **destinatari di cui al punto 3)** del presente bando.

7) REGIME DI AIUTO

Il contributo è concesso nel rispetto della disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato d'importanza minore, c.d. regime "de minimis".

In particolare: Regolamento (CE) n. 1998/2006 (pubblicato sulla GUCE L.379 del 28/12/2006) relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore, Regolamento (CE) n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti de minimis nel settore della produzione di prodotti agricoli e abrogativo del regolamento 1860/04 e Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24 luglio 2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti de minimis nel settore della pesca.

8) CUMULABILITA'

I contributi sono cumulabili con altre agevolazioni previste dalla normativa nazionale vigente, mentre non sono cumulabili con altri incentivi finalizzati all'assunzione dei medesimi lavoratori erogati alle imprese nell'ambito di programmi o progetti oggetto della programmazione regionale.

9) SERVIZI OFFERTI

I Centri per l'impiego della Provincia, attraverso una capillare azione informativa e di marketing, favorisce la diffusione delle opportunità previste dal progetto "Coniugare al Futuro" presso le imprese del territorio, mettendo a disposizione i seguenti servizi:

- tutoring per l'individuazione dei fabbisogni professionali dell'azienda e per la definizione di percorsi professionali correlati, finalizzati allo sviluppo delle competenze e dell'occupabilità dei lavoratori precari coinvolti;
- formazione individuale attraverso l'erogazione di voucher per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori precari per i quali l'azienda desidera intraprendere un percorso di stabilizzazione;
- incrocio domanda-offerta di lavoro eventualmente associato all'attivazione di work experience;
- contributi assunzionali.

L'accesso ai servizi per le imprese è subordinato all'adesione al progetto "Coniugare al futuro".

10) PROCEDURE DI AMMISSIONE

A partire dal 26 Luglio 2010, **per beneficiare dei servizi previsti dal presente Bando**, i datori di lavoro devono aderire al progetto "Coniugare al Futuro" presentando apposito modulo di adesione (Allegato B), nel quale sono chiamati ad indicare i servizi di cui desiderano usufruire. A seguito dell'adesione, sarà cura dell'Amministrazione provinciale, contattare l'impresa che ha aderito per la definizione delle modalità di erogazione dei servizi richiesti.

Il modulo di adesione, non modificabile, debitamente compilato, timbrato e sottoscritto dal legale rappresentante, dovrà essere inviato al seguente indirizzo:

Provincia di Savona – Settore Politiche Economiche e del Lavoro - Via Molinero, 17100 Savona.

A partire dal 26 Luglio 2010, **per richiedere i contributi assunzionali previsti dal presente Bando**, i datori di lavoro devono comunque aderire al progetto "Coniugare al Futuro" compilando e inviando l'allegato B.

Devono, inoltre, inviare in busta chiusa la richiesta di contributo in bollo¹ redatta su apposito modulo (allegato C) non modificabile, debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante completa in tutte le sue parti e con gli allegati richiesti.

¹ Qualora il datore di lavoro fosse esente dall'applicazione del bollo deve indicare i riferimenti normativi dell'esenzione.

La richiesta di contributo, a pena di inammissibilità, deve essere completa in tutte le sue parti e di tutti gli allegati richiesti e inviata a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

Provincia di Savona – Settore Politiche Economiche e del Lavoro - Via Molinero, 17100 Savona.

Sul plico deve essere riportata la dicitura “Aiuti alle imprese per la stabilizzazione – Progetto “Coniugare al Futuro””.

Per ogni nuova assunzione deve essere compilata una singola domanda di contributo.

Qualora il processo di stabilizzazione riguardi personale in forza, con le tipologie contrattuali di cui al punto 2 del presente avviso, presso l'azienda richiedente, quest'ultima deve comunque verificare che il lavoratore abbia già aderito al Progetto “Coniugare al futuro”.

Possono essere inviate tramite raccomandata più domande di contributo in un unico plico.

Le richieste di contributo verranno istruite sulla base della data e dell'ora di spedizione della raccomandata.

L'ordine di presentazione delle domande è determinato dalla data e ora di ricevimento apposte meccanicamente sulla busta dall'Ufficio Postale accettante.

La Provincia, in ogni caso, non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale.

Nel caso di domanda che rechi l'ora apposta in modo meccanico, ma non leggibile, la stessa verrà considerata in coda alle domande presentate in quella data.

Si precisa che le domande riportanti l'orario d'impostazione dell'ufficio postale antecedente alle ore 8.00 saranno equiparate a quelle presentate alle ore 8.00.

I finanziamenti sono assegnati a seguito di verifica dei requisiti previsti dal presente avviso nei limiti dei finanziamenti disponibili per la Provincia di Savona.

Una volta effettuata l'istruttoria delle domande, la Provincia di Savona comunica ai datori di lavoro l'ammissione al contributo con apposita nota e richiede l'invio della seguente documentazione:

- 1) scheda anagrafica fornitori;
- 2) polizza fideiussoria pari all'ammontare del contributo concesso, per una durata pari a 36 mesi;
- 3) dichiarazione superamento periodo di prova;
- 4) dichiarazione Aiuti De Minimis (Regolamento CE n.1998/2006 del 15/12/2006 pubblicato sulla GUCE L.379 del 28/12/2006 pag.5);
- 5) dichiarazione sostitutiva di certificazione ai fini dell'applicazione della ritenuta d'acconto .

11) RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

La risoluzione del rapporto di lavoro prima di tre anni dall'assunzione comporta l'obbligo di restituzione dell'intera agevolazione percepita, maggiorata degli interessi legali. Nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro sia dovuta a giusta causa o giustificato motivo o sia conseguente alle dimissioni del lavoratore, il datore di lavoro usufruisce dell'agevolazione in misura proporzionale al periodo lavorativo effettivo ed è tenuto a restituire la parte eccedente.

12) MODALITA' DI EROGAZIONE

Il contributo assunzionale viene liquidato in un'unica soluzione previa verifica della regolarità della documentazione necessaria con particolare riferimento a quella prevista dal precedente punto 10 e del superamento del periodo di prova.

13) INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza.

14) INFORMAZIONI

Il presente bando è reperibile sul sito internet della Provincia di Savona <http://www.provincia.savona.it/temi/lavoro/prova/home.htm> o presso i Centri per l'Impiego di Savona, Albenga e Carcare.

Per informazioni è possibile mandare una e-mail ai seguenti indirizzi:

ci_savona@provincia.savona.it (Carla Pelasco, Cinzia Caruggi)

ci_albenga@provincia.savona.it (Raffaele Di Stefano)

ci_carcare@provincia.savona.it (Ugo Servetti)

15) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Dott.ssa Anna Antolini.